



CODICE ETICO E DI CONDOTTA

Messaggio del nostro Amministratore delegato
Carolyn McCall



Siamo uno dei marchi più noti del Regno Unito e una delle società televisive più di lunga data, con radici nel franchising di trasmissioni a livello regionale premiati per la prima volta più di 60 anni fa. Siamo anche uno dei maggiori produttori indipendenti al mondo. Creiamo, produciamo e distribuiamo una vasta gamma di programmi: infatti abbiamo oltre 50 etichette in 13 Paesi diversi che forniscono oltre 200 canali o piattaforme. Oltre a ciò, la nostra società di formati globali e distribuzione vende, commercializza e distribuisce il nostro catalogo di oltre 46.000 ore di formati e programmi finiti in tutto il mondo.

Il nostro obiettivo è essere qualcosa che sia Oltre la TV. Mettiamo in contatto milioni di persone ogni giorno, creiamo contenuti sempre entusiasmanti, riflettiamo e plasmiamo il mondo in cui viviamo...e facciamo tutto questo attraverso il potere della creatività. Ciò è in linea con la nostra visione strategica di essere un'azienda di media e intrattenimento guidata dal digitale, che crea e porta i nostri contenuti brillanti al pubblico ovunque essi siano, in qualsiasi momento e in base alle loro scelte.

Il nostro successo dipende dai più alti standard di professionalità di tutti i nostri dipendenti, sia nei nostri rapporti con l'esterno sia nel modo in cui ci

comportiamo con gli altri. Il successo ha senso se lo si raggiunge insieme e lo si rende nuovo e brillante. Questo è l'approccio di ITV.

Il mantenimento dei nostri principi etici e delle nostre linee guida dipende totalmente dal fatto che tutti in ITV li comprendano e li osservino, ed è responsabilità di ciascuno di noi sostenere tali principi. Questo è ciò che tiene alta la nostra reputazione e rende ITV un posto fantastico in cui lavorare. Si tratta di agire con integrità, fidarsi del proprio giudizio e far sentire la propria voce se qualcosa non va. Se non sappiamo quale sia il problema, non possiamo risolverlo.

Promuoviamo la creatività supportando la diversità e dando valore all'inclusione. ITV è per tutti, indipendentemente da estrazione sociale, etnia, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere o espressione. Ci impegniamo inoltre nel creare un ambiente di lavoro in cui non vi siano forme di molestie e abusi verbali, fisici o digitali. In ITV ci trattiamo l'un l'altro con cortesia, correttezza, dignità e rispetto e non tolleriamo nessuna forma di abuso sul posto di lavoro.

Il nostro Codice etico e di condotta dimostra il nostro impegno verso una condotta aziendale etica per rispettare le leggi e le normative, ma dimostra anche i nostri valori che ci aiutano a dare il meglio e a realizzare la nostra strategia Oltre la TV. È il modo in cui lavoriamo insieme e ciò per cui approfondiamo sforzi ogni giorno. Facendo la cosa giusta, con l'approccio giusto. L'approccio ITV.

Il presente Codice riflette molti dei principi riportati nelle politiche e nelle procedure già in vigore o che potrebbero essere implementate in futuro, ma non riporta per intero tutti i dettagli. Esso non ha lo scopo di coprire ogni eventualità che potrebbe verificarsi, ma fornisce piuttosto delle linee guida di base su come dovremmo affrontare una specifica situazione e a chi rivolgerci per avere un orientamento e un supporto.

Il Codice etico e di condotta è parte integrante del tuo contratto di lavoro, quindi è fondamentale comprenderlo e rispettarlo. Una violazione del Codice potrebbe comportare un'azione disciplinare, per questo è necessario prenderne familiarità, porre tutte le domande del caso e, cosa più importante, parlare se c'è qualcosa che ti preoccupa.

Carolyn McCall



Far sentire la propria voce e segnalare le irregolarità

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro aperto in cui tutti si sentano in grado di poter parlare di qualsiasi preoccupazione. Possiamo essere all'altezza degli impegni contenuti nel presente Codice solo se agiamo tutti con integrità e se facciamo sentire la nostra voce, in qualità di individui, quando è necessario.

Chiunque sospetti delle violazioni sul lavoro (che comprendono pratiche finanziarie scorrette, frode o corruzione, schiavitù moderna, evasione fiscale o facilitazione dell'evasione fiscale, mancato rispetto di un vincolo legale, normativo o di conformità, pericoli per la salute e la sicurezza, tematiche ambientali, tutela e protezione dei minori, o qualsiasi attività o violazione di carattere penale del presente Codice) dovrebbe effettuare una segnalazione. Potresti essere titubante nell'espone un problema del genere, forse perché pensi che non siano affari tuoi o che si tratti solo un sospetto. Tuttavia, in caso di dubbio, parlane. Sebbene la stragrande maggioranza dei dipendenti sia onesta e agisca in maniera coscienziosa, nessuna azienda è immune da azioni disoneste e altri comportamenti scorretti.

È possibile parlare direttamente con il proprio responsabile o supervisore, con qualsiasi altro responsabile senior o con uno qualsiasi dei contatti indicati nella nostra Politica Speaking Up. Se non ti senti a tuo agio nell'usare queste vie o se ritieni che il tuo problema non sia stato adeguatamente affrontato, contatta il numero verde riservato indipendente Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica

e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo.

Tutte le segnalazioni effettuate onestamente saranno oggetto di un'indagine appropriata e l'identità della persona che ha effettuato la segnalazione sarà mantenuta riservata. Ove possibile, una volta conclusa l'indagine, la persona che ha effettuato la segnalazione sarà informata dell'esito.

Chiunque effettui una segnalazione in buona fede non sarà criticato o penalizzato in alcun modo anche se viene dimostrato, a seguito di accertamenti, che la segnalazione non aveva fondamento. Qualsiasi forma di ritorsione o vittimizzazione nei confronti di chiunque abbia effettuato una segnalazione non sarà tollerata e sarà essa stessa trattata come una grave questione di carattere disciplinare. Anche una segnalazione effettuata con malizia verrà trattata come una grave questione di carattere disciplinare.

Consulta la nostra Politica Speaking Up su itvplc.com/investors/governance/policies

È possibile [consultare la nostra Politica Speaking Up](#) su myITV.

La Politica ITV si applica a dipendenti, apprendisti, persone che stanno effettuando un'esperienza lavorativa, lavoratori interinali, appaltatori, liberi professionisti, azionisti, programmatori, produttori, partecipanti ai programmi e chiunque altro agisca per conto di ITV (agenti, rappresentanti, volontari, fornitori). Si applica anche a dipendenti, parenti o altre terze parti che sono correlate o che assistono qualcuno che sta effettuando una segnalazione.

ITV si impegna a occuparsi tempestivamente, in modo equo e riservato, di tutte le segnalazioni che vengono effettuate. Una volta effettuata la tua segnalazione, ITV la valuterà e considererà: (i) quale sia il team interno preposto ad occuparsene; e (ii) quale sia l'azione appropriata.

Ciò può comportare una revisione informale, un'indagine interna o un'indagine più formale.



A tutti saranno garantite pari opportunità nel loro lavoro. Le persone saranno reclutate in base alle loro attitudini, competenze, esperienze e capacità. Qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di etnia (inclusa la comunità nomade), nazionalità, genere, identità o espressione di genere, età, disabilità, stato civile, orientamento sessuale, gravidanza, maternità, livello socio-economico, opinioni politiche, religione o credo non è consentita e non sarà tollerata.

Modi di lavorare tra colleghi

In ITV stiamo costruendo qualcosa di incredibile. Qui puoi essere te stesso/a ed esprimerti al meglio, chiunque tu sia. Un luogo in cui tutti possono imparare, svilupparsi, crescere e costruire una carriera incredibile, proprio come la nostra azienda. Al centro c'è l'approccio ITV, cioè il modo in cui lavoriamo e ispiriamo il nostro personale, il modo in cui perseguiamo i nostri obiettivi e li portiamo a termine. Si tratta di farlo insieme e renderlo nuovo e brillante.



Pari opportunità, rispetto, dignità e comprensione

Promuoviamo la creatività supportando la diversità e dando valore all'inclusione. ITV è per tutti, indipendentemente da estrazione sociale, etnia, disabilità, orientamento sessuale, identità di genere o espressione.

Tutti i dipendenti dovrebbero essere sempre trattati in modo equo, con dignità e rispetto. Ricompenseremo equamente l'impegno individuale e daremo valore alla diversità di opinioni, prospettive ed esperienze. Ci assicuriamo che la nostra azienda sia accessibile a tutti, incoraggiando e fornendo le giuste opportunità per lo sviluppo delle carriere.

In ITV siamo tutti responsabili della promozione e dell'attuazione delle pari opportunità sul luogo di lavoro e di svolgere il nostro ruolo nella creazione di una cultura inclusiva, un luogo in cui tutti si sentano i benvenuti.

Diamo valore alle differenze, facendo accadere cose nuove e fornendo soluzioni creative. Il mondo sta cambiando e noi siamo alla guida di quel cambiamento.

Molestie e abusi

Ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro in cui non vi siano forme di molestie e abusi verbali, fisici o digitali. In ITV ci trattiamo l'un l'altro con cortesia, correttezza, dignità e rispetto.

Qualsiasi condotta che crei un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o offensivo o che interferisca irragionevolmente con le performance lavorative di un individuo non sarà tollerata e sarà oggetto di azione disciplinare. Non tolleriamo nessuna forma di abuso sul luogo di lavoro.

Esempi di tali abusi possono includere:

- minacce, intimidazione, molestie, aggressioni o violenza;
- molestie sessuali, transfobiche o razziali; o
- abuso di posizione tale da creare una situazione di angoscia per i subordinati.

Qualsiasi forma di ritorsione o vittimizzazione nei confronti di chiunque abbia effettuato una segnalazione o abbia preso parte a un'indagine non sarà tollerata e sarà essa stessa trattata come una grave questione di carattere disciplinare.

Tutela e protezione dei minori

ITV si impegna a tutelare e proteggere i minori e prendiamo molto sul serio il nostro dovere legale e morale nei loro confronti. Tutti coloro che lavorano con i minori devono attenersi alla Politica e al Quadro relativi alla tutela dei minori di ITV. Tutti devono rispettare i minori e comportarsi in modo appropriato quando interagiscono con qualsiasi minore (di età inferiore a 18 anni) sia che questi lavori con noi, visiti la nostra sede o prenda contatto con l'azienda. In caso di dubbi in merito alla tutela dei minori, è opportuno attenersi alla Politica di tutela di ITV e contattare il team di salute e sicurezza che agisce a sostegno di tale tutela.

Se per qualsiasi motivo non ti senti in grado di effettuare una segnalazione al team di salute e sicurezza, puoi contattare il numero verde riservato indipendente Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo per la Politica Speaking Up.

Salute e sicurezza

In ITV ci impegniamo a condurre la nostra attività con la massima attenzione per la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, clienti e comunità in generale. Ci impegneremo sempre a rispettare pienamente tutte le leggi e le normative vigenti e pertinenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro e per la tutela ambientale. Ci impegniamo a garantire che le nostre politiche in materia di salute e sicurezza siano conformi alle best practice e incoraggiamo un dialogo aperto e un feedback costruttivo.

In ITV ogni dipendente deve verificare e garantire che il proprio ambiente di lavoro sia sano e sicuro. Oltre a considerare la propria salute e sicurezza, ogni dipendente deve considerare anche che la salute e la sicurezza di chiunque possa essere influenzato dalle proprie azioni o comportamenti.

Tutti devono rispettare sempre le politiche e le linee guida in materia di salute e sicurezza e attenersi appieno alle istruzioni dei consulenti in materia di salute e sicurezza.

Droghe e alcol

Nelle nostre sedi non è possibile fare uso, distribuire o detenere droghe illegali o non autorizzate.

Gli individui il cui comportamento, giudizio o svolgimento delle proprie mansioni lavorative sia compromesso dall'uso di droghe o alcol, non potranno avere accesso ai nostri locali o impegnarsi in attività aziendali e potranno essere oggetto di procedimenti disciplinari secondo opportune procedure.

Comunicazioni digitali

ITV supporta una serie di piattaforme approvate per consentire la comunicazione e la collaborazione tra dipendenti, partner e fornitori. Sebbene le nostre comunicazioni abbiano delle finalità prevalentemente aziendali, possiamo utilizzare tali piattaforme anche per finalità non commerciali limitate (e ragionevoli), a condizione che tale utilizzo non:

- interferisca con i nostri obblighi nei confronti di ITV;
- influisca sul rendimento personale o sulle performance aziendali;
- arrechi disturbo per altri colleghi o per gli affari generali dell'azienda;
- violi i diritti di proprietà intellettuale di chiunque o i termini e le condizioni di impiego;
- aggiri (intenzionalmente o meno) i sistemi di sicurezza di ITV; o
- violi il presente Codice o sia in qualsiasi modo illecito.

Ci aspettiamo che tutti prestino attenzione durante l'utilizzo di queste piattaforme. Ricorda:

- Non inserire nulla in un'email, un messaggio o un social media che possa ledere la tua o la nostra reputazione. Questi non sono privati e potrebbe essere necessario divulgarli ad altri, compresi terzi, autorità di regolamentazione e tribunali.
- Le norme si applicano a tutti i dati personali elaborati per le finalità di ITV.
- Fai attenzione a ciò che comunichi utilizzando questi metodi e al modo in cui lo comunichi.
- Sii consapevole del fatto che le persone hanno il diritto di accedere a una copia dei propri dati personali, in qualsiasi modo essi vengano elaborati da ITV. Ciò include i messaggi di WhatsApp tra colleghi o messaggi su Instagram scambiati con potenziali candidati per i programmi.

- Prima di inviare un messaggio contenente dei dati personali, pensa a come apparirebbe se dovesse essere divulgato alla persona interessata.

Utilizzo accettabile

Tutti i dipendenti sono responsabili dell'utilizzo dei nostri sistemi e della nostra tecnologia (di proprietà di ITV o forniti da terzi per conto di ITV) in modo appropriato e in conformità con il presente Codice.

Tutti i dipendenti devono familiarizzare con tutte le politiche in materia di sicurezza informatica disponibili su my.ITV.com.

Proteggere i nostri dati

Siamo tutti responsabili a livello personale della sicurezza di tutte le apparecchiature a noi assegnate o da noi utilizzate. Quando si viaggia con apparecchiature o informazioni di ITV, è necessario fare attenzione a prevenire perdite o furti.

Possiamo condividere le informazioni soltanto con le persone autorizzate a visualizzarle e non dobbiamo archiviare informazioni sensibili di ITV su dispositivi non rilasciati da ITV, a meno che i dati non siano crittografati e protetti con una passphrase univoca. Le informazioni sensibili devono essere sempre crittografate quando vengono inviate all'esterno di ITV tramite email o in altro modo.

Proteggere i nostri dati significa che dobbiamo essere sempre vigili. I malware (software dannosi) vengono spesso inviati tramite email (ad es. tramite phishing) e possono causare danni ingenti ai nostri sistemi informatici. Presta particolare attenzione a email indesiderate provenienti da mittenti sconosciuti, richieste urgenti di informazioni personali o richieste di effettuare dei pagamenti.

Non aprire queste email a meno che non sia sicuro/a del mittente e del contenuto. In caso di dubbi, invia un'email a cybersecurity@itv.com.

Utilizzo dei sistemi e sicurezza dei dati di ITV

In ITV siamo tutti responsabili delle nostre azioni sui sistemi che utilizziamo. Non dobbiamo mai utilizzare i nostri sistemi o apparecchiature per inviare o intenzionalmente ricevere, recuperare, distribuire, archiviare o accedere a:

- informazioni diffamatorie, illecite, ingiuriose, moleste, sessualmente esplicite, discriminatorie o offensive;
- materiali protetti da copyright, segreti commerciali o materiali simili senza la debita autorizzazione o in violazione dei diritti di terzi;
- messaggi, file o siti web per finalità illecite o non etiche o per qualsiasi finalità che violi le nostre politiche o che possa comportare responsabilità o arrecare un danno a ITV; o
- "dark web".

ITV monitora la sicurezza dei dispositivi rilasciati al fine di proteggere i dati e i sistemi ITV dal rischio di violazione dei dati. I dipendenti non dovrebbero mai tentare di eludere o aggirare i controlli o le politiche di sicurezza di ITV.

È fondamentale attenersi al comportamento corretto quando si utilizzano i nostri sistemi.

Procedura per gli incidenti di sicurezza informatica e privacy dei dati.

Dobbiamo essere tutti vigili contro le minacce informatiche e gli attacchi di phishing. Scrivi immediatamente un'email a cybersecurity@itv.com se noti o ricevi qualcosa di sospetto.



Privacy e protezione dei dati

ITV è soggetta a una serie di regolamenti in materia di protezione dei dati, incluso il Regolamento generale sulla protezione dei dati che impone standard elevati per il trattamento dei dati personali relativi ai nostri

spettatori, clienti, talenti, appaltatori e colleghi. È responsabilità di tutti rispettare queste leggi e regolamenti per proteggere l'azienda da sanzioni normative e danni di immagine, come anche rispettare i diritti dei nostri spettatori e delle persone con cui lavoriamo. I dettagli sulla gestione dei dati personali e su cosa fare in caso di violazione dei dati sono disponibili nella Politica in materia di protezione dei dati e della privacy di ITV.

Monitoraggio dei dipendenti

Qualsiasi utilizzo di sistemi, telefoni, posta elettronica e servizi internet aziendali può essere soggetto a monitoraggio come previsto dalla legge e dalle best practice. Ad esempio ITV può monitorare l'utilizzo dei dipendenti:

- per scopi commerciali legittimi;
- per prevenire, rilevare o indagare su sospetti comportamenti illegali, illeciti o altri usi impropri;
- per garantire che i clienti e altri contatti commerciali ricevano una risposta adeguata;
- per adempiere ad obblighi di legge o per individuare e recuperare messaggi o file persi.

A volte potrebbe essere necessario controllare gli account di posta elettronica o la segreteria dei dipendenti mentre sono assenti dal lavoro (ad esempio, quando il dipendente è in vacanza o in congedo per malattia). Negli uffici di ITV possono essere installate telecamere a circuito chiuso e potresti essere registrato mentre sei al lavoro in azienda.

Le email, i messaggi in segreteria telefonica, le registrazioni e l'utilizzo di internet sono potenzialmente soggetti a intercettazione e a divulgazione a terzi nel corso di un contenzioso o di un'indagine. Possiamo accedere e proteggere i dati aziendali archiviati o elaborati su un dispositivo su base legittima, compreso il contenuto di qualsiasi comunicazione inviata o ricevuta dal dispositivo. Riconosciamo tuttavia la necessità di bilanciare il nostro obbligo di trattare i dati per finalità legittime e le tue aspettative di privacy per quanto concerne i tuoi dati personali. Pertanto, quando decidi di accedere (o pensi di accedere) al tuo dispositivo o di eliminare i dati su un dispositivo (da remoto o in altro modo) in conformità con questa politica, ove possibile:

- valuta se l'azione sia proporzionata alla luce del potenziale danno per l'azienda, i nostri clienti o altri soggetti interessati dai dati aziendali;
- valuta se esista un metodo alternativo per affrontare i potenziali rischi per gli interessi dell'azienda (riconoscendo che tali decisioni spesso richiedono un'azione urgente).

Assicurati di aver consultato la Politica sulla sicurezza informatica.

remunerazione) da transazioni commerciali o rapporti che coinvolgono ITV.

Lavorare come impresa

È il modo di lavorare con integrità, onestà e fiducia che ci mantiene sulla buona strada.



Onestà e correttezza negli affari

Dobbiamo essere sempre onesti, corretti e sinceri in tutti i nostri affari. I nostri stakeholder (che includono colleghi, clienti, consumatori, partner commerciali, fornitori e autorità governative) si aspettano da noi un'integrità assoluta. Non dobbiamo mai tentare di raggirare o ingannare gli altri.

Conflitto d'interessi

Agire con integrità significa che i nostri dipendenti devono evitare attivamente qualsiasi conflitto, palese o implicito, tra i loro interessi personali e quelli di ITV. Qualsiasi conflitto d'interessi reale o potenziale deve essere immediatamente comunicato al tuo responsabile o supervisore e alle Risorse umane.

Esempi di situazioni di conflitto d'interessi potrebbero verificarsi se un dipendente:

- stipula un contratto per conto di ITV con un fornitore gestito da un amico intimo o un familiare;
- lavora come consulente, retribuito o meno, a titolo privato per un fornitore o cliente di ITV;
- nel proprio tempo libero svolge un'attività di natura simile a quella che svolge presso ITV;
- ha un interesse personale o finanziario in un'azienda che ha transazioni o relazioni d'affari con ITV; o
- ottiene un guadagno o un vantaggio finanziario personale (oltre alla normale

Nessuno dovrebbe utilizzare le informazioni privilegiate acquisite attraverso il rapporto di lavoro con ITV a proprio vantaggio, per quello di un amico, un parente o per chiunque altro. "Vantaggio" in questo contesto indica sia ottenere dei benefici a proprio favore sia evitare ciò che altrimenti potrebbe comportare una perdita.

Informazioni riservate e segreti commerciali

Abbiamo tutta la responsabilità di proteggere le informazioni riservate di ITV sia durante sia dopo il nostro rapporto di lavoro o il periodo di lavoro presso ITV. Le informazioni riservate e i segreti commerciali comprendono qualsiasi nostra informazione e tecnologia, piani o dati finanziari, operativi o strategici e qualsiasi informazione di carattere finanziario, commerciale o tecnico che sia rilevante per noi, che non sia stata ancora divulgata al pubblico e che potrebbe essere preziosa per terzi se dovessero accedervi.

I dipendenti che hanno accesso a informazioni riservate e segreti commerciali devono prestare attenzione al loro utilizzo e prestare la massima attenzione a non divulgarli.

A coloro che sono coinvolti nelle attività di acquisizione e cessione potrebbe essere richiesto di sottoscrivere accordi di riservatezza individuali. In tal caso, ci si aspetta che essi rispettino gli obblighi di mantenere la riservatezza delle informazioni ricevute da terzi.

Restare aggiornati con le informazioni del settore è importante, ma non dobbiamo utilizzare alcun mezzo illecito o non etico per ottenere informazioni riservate di concorrenti, fornitori, clienti o terzi. Un esempio di comportamento etico in ITV è non assumere qualcuno con l'intento che tale soggetto possa fornire informazioni riservate riguardanti il proprio ex datore di lavoro.

Informazioni privilegiate e negoziazione di azioni

I nostri dipendenti non devono acquistare, vendere o trasferire quote o azioni di ITV plc o di qualsiasi altra società, né acquistare o vendere proprietà o beni, sulla base di informazioni privilegiate, vale a dire

informazioni acquisite tramite la propria mansione in questa azienda, che non sono state rese pubbliche e che possono influenzare il prezzo delle azioni. I dipendenti non devono fornire tali informazioni ad altri allo scopo di ottenere un guadagno economico o evitare una perdita. Fare ciò potrebbe costituire un reato penale. Per informazioni privilegiate si intendono tutti i dati che possono influenzare il prezzo delle azioni e/o che un investitore riterrebbe ragionevolmente importanti per decidere se acquistare o vendere azioni e che non sono stati resi pubblici. Le informazioni privilegiate non devono essere comunicate ad altri con l'aspettativa che questi negozino le azioni della società interessata. È fatto divieto ad amministratori, dirigenti e dipendenti, che potrebbero entrare regolarmente in possesso di informazioni rilevanti sulla società che non sono state divulgate al pubblico, di negoziare azioni di ITV in determinati periodi.

Proprietà intellettuale

I diritti di proprietà intellettuale sono alla base del contenuto dei nostri programmi, dei formati dei nostri programmi e dei nostri marchi. Diamo importanza ai nostri diritti di proprietà intellettuale e rispettiamo quelli altrui. La corretta gestione e protezione di queste risorse è fondamentale per il nostro successo commerciale.

I dipendenti devono proteggere le nostre informazioni riservate, i segreti commerciali e la proprietà intellettuale (inclusi copyright, marchi e brevetti) nello stesso modo in cui devono proteggere tutti gli altri nostri beni aziendali.

Tutti i documenti, fascicoli, materiali, registri e relazioni acquisiti o creati durante il rapporto di lavoro con noi sono di proprietà di ITV o delle sue affiliate. I dipendenti non possono registrare a proprio nome nessun diritto di proprietà intellettuale di ITV, inclusi marchi commerciali, nomi di domini internet o account di social media. I dipendenti possono prelevare gli originali o le copie di tali proprietà dai nostri uffici al solo scopo di svolgere le loro mansioni lavorative e su richiesta devono essere in grado di restituire tali documenti in qualsiasi momento.

In ITV a volte utilizziamo, su licenza, proprietà intellettuale, segreti commerciali e/o informazioni riservate altrui. Agire in modo etico in ITV significa che ci aspettiamo che i dipendenti garantiscano che

l'utilizzo di tali risorse o informazioni sia consentito dal proprietario e che non violi i diritti di proprietà intellettuale di nessuno.

Regali e forme di intrattenimento

I dipendenti e i loro familiari non devono offrire o accettare regali, forme di intrattenimento, trasporti, sponsorizzazioni, donazioni a titolo di beneficenza o altri benefit che potrebbero essere intesi o percepiti come un tentativo di influenzare in modo improprio il rapporto commerciale attuale o potenziale tra ITV e qualsiasi fornitore, cliente o soggetto che fa affari o è collegato con ITV.

Ciò non significa che regali o forme di ospitalità ragionevoli e consuetudinari come regali simbolici, pasti o trasporti di modesto valore offerti o ricevuti nel corso delle varie relazioni commerciali non siano accettabili.

Per garantire che stiamo agendo con integrità, ciò che ci si aspetta sia messo in pratica dai dipendenti in ogni circostanza sono regali o forme di ospitalità che siano ragionevoli e giustificabili e non collegate in alcun modo a un atto improprio.

Non si devono mai fare o accettare regali in denaro.

È necessario richiedere l'approvazione preventiva per:

- qualsiasi forma di ospitalità da offrire a terzi o da te ricevuta con un valore superiore a 500 sterline a persona (o l'equivalente nella tua valuta locale); e
- eventuali regali (ad es. beni materiali) da offrire a terzi o da te ricevuti con un valore superiore a 100 sterline a persona (o l'equivalente nella tua valuta locale).

Se risiedi nel Regno Unito, l'approvazione deve essere rilasciata dal membro del Consiglio di amministrazione responsabile della tua area inviando il modulo online relativo a regali/forme di ospitalità. Tutte le notifiche vengono registrate nel Registro di regali e ospitalità di ITV.

Se ti trovi al di fuori del Regno Unito, l'approvazione deve essere rilasciata dal Direttore generale del tuo ufficio o dall'AD della tua azienda, che deve tenere un registro di tutti i regali/forme di ospitalità approvati.

Tutte le spese relative a regali o forme di ospitalità per terzi per conto di ITV (indipendentemente dall'importo) devono essere pagate con una carta aziendale ITV e/o rimborsate in conformità con la politica locale in materia di spese aziendali.

ITV non effettua pagamenti senza ricevuta.

In caso di dubbi su cosa fare per essere certi di agire in modo coerente con le aspettative di ITV in materia di condotta etica, consulta il tuo responsabile o supervisore o contatta il Segretariato del gruppo.

Furto o uso improprio di proprietà

Dobbiamo essere sempre onesti, corretti e sinceri in tutti i nostri affari e agire gli uni verso gli altri in questo modo, in ogni occasione. Coloro che commettono o tentano di commettere un furto, una frode o un uso improprio di qualsiasi proprietà ITV o personale di altri dipendenti, saranno soggetti ad azione disciplinare che potrebbe comportare il licenziamento. Tali questioni possono anche essere deferite alle pubbliche autorità per intraprendere un'eventuale azione penale.

Il furto, la frode o l'uso improprio dei beni di ITV può avvenire in molte forme, tra cui: furto di forniture, apparecchiature, documenti, contanti o altri beni; uso improprio di carte di credito aziendali, telefoni, cellulari e dispositivi, tablet, computer, stampanti o altre apparecchiature; presentazione di falsi fogli di presenza o false richieste di rimborso; utilizzo delle informazioni aziendali o altri beni senza autorizzazione; appropriazione di benefit offerti da un cliente o fornitore che spettano a ITV.



Concorrenza e rapporti con i competitor

Lo scopo di tutte le società di ITV è quello di competere in modo energico e leale sul mercato. Tutti i dipendenti sono tenuti a rispettare in ogni momento le leggi che regolano la libera e leale concorrenza.

La collusione con i competitor è severamente vietata e può comportare l'infrazione delle leggi sulla concorrenza, causando gravi conseguenze per ITV, compresi danni di immagine, pesanti sanzioni pecuniarie e, in alcuni casi, sanzioni penali per gli individui. È responsabilità di ciascuna società del gruppo ITV garantire la piena conformità a tutte le leggi e i regolamenti sulla concorrenza che disciplinano le sue operazioni.

Controlli e registri finanziari e contabili

Tutte le informazioni finanziarie e contabili che ci riguardano devono essere registrate e presentate in modo accurato, diligente e corretto, in conformità con le buone pratiche commerciali, gli standard contabili applicabili e le leggi locali.

ITV ha definito sistemi e controlli affidabili che ci consentono di contrastare efficacemente i rischi di carattere finanziario, di conformità e di altro tipo per raggiungere i nostri obiettivi. Ciò include la tutela delle nostre risorse e la garanzia che le nostre passività vengano identificate e gestite.

Il livello di qualità della nostra rendicontazione finanziaria interna ed esterna impone che siano mantenuti dei registri adeguati, siano messi in atto dei processi puntuali e, ove applicabile, siano fornite informazioni pertinenti e affidabili da fonti interne ed esterne.

Evasione fiscale e facilitazione dell'evasione fiscale

L'evasione fiscale è un'attività illecita in cui una persona fisica o giuridica evita deliberatamente di pagare gli oneri fiscali ad essa spettanti. Generalmente gli evasori sono soggetti ad ammende e sanzioni di carattere penale. I dipendenti non devono commettere azioni volte ad evadere il fisco da parte di ITV e non devono facilitare l'evasione fiscale da parte di terzi.

Quando vengono scelti agenti, appaltatori, fornitori o altri intermediari, i dipendenti sono tenuti a svolgere adeguate indagini precontrattuali per garantire che questi non tollerino l'evasione fiscale e che

dispongano di procedure per prevenire l'evasione fiscale e l'agevolazione dell'evasione fiscale.

Se hai bisogno di aiuto, contatta un membro locale del team per gli affari legali e commerciali o del team fiscale che è lì per aiutarti. Se pensi di aver individuato una forma di evasione fiscale all'interno di ITV o di agevolazione dell'evasione fiscale da parte di un associato di ITV, segnalalo al tuo responsabile o supervisore o ai contatti indicati nella nostra Politica Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo per la Politica Speaking Up.

Tutela e protezione dei beni aziendali

Tutti in ITV hanno il dovere di tutelare e proteggere i nostri beni, che includono le proprietà, le apparecchiature e le finanze di ITV. Ci aspettiamo che tutti utilizzino tali beni in modo idoneo e appropriato. Se sospetti una frode, un furto o un abuso dei beni di ITV da parte di un collega o di terzi, ti preghiamo di farcelo sapere. Puoi farlo riportando i tuoi sospetti al tuo responsabile o supervisore.

Se ritieni di non essere in grado di riportare i tuoi sospetti al tuo responsabile o supervisore, puoi contattare il numero verde riservato indipendente Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo per la Politica Speaking Up.

Creazione di documenti e conservazione dei registri

Tutti i dipendenti devono garantire che tutti i documenti creati (elettronicamente o in altro modo) siano accurati, chiari, dettagliati e puntuali. Inoltre, questi devono essere scritti in un tono cortese. Al fine di rispettare i requisiti legali e normativi, potremmo essere tenuti a conservare i nostri documenti aziendali per periodi di tempo ragionevoli prima che possano essere distrutti. Ciò fa riferimento in particolare alla documentazione contrattuale, fiscale, finanziaria, contabile, riguardante i dipendenti, la salute e la sicurezza e relativa all'ambiente.

I registri e la documentazione pertinenti a una particolare indagine o controversia legale non devono essere distrutti una volta ricevuta la notifica di controversia in corso.

Modi di lavorare con gli altri

Sono i modi in cui manteniamo la fiducia, che ci aiutano a entrare in contatto ogni giorno con milioni di persone, creare contenuti sempre entusiasmanti e plasmare e riflettere il mondo in cui viviamo.



Spettatori e clienti

I nostri spettatori e clienti sono il motivo per cui esistiamo e sono al centro di tutto ciò che facciamo. Dobbiamo agire in modo appropriato e rapido in relazione a eventuali reclami. Ci impegniamo a fornire agli spettatori e ai clienti informazioni accurate e non ingannevoli per fare in modo che possano prendere una decisione informata.

La fiducia degli spettatori, del grande pubblico e dei nostri clienti è centrale in tutto ciò che facciamo. Non esiteremo a intraprendere azioni disciplinari appropriate contro chiunque violi tale fiducia.

Azionisti

Gli azionisti di ITV plc sono i proprietari delle attività di ITV e devono essere adeguatamente ricompensati per il loro investimento. Ci impegniamo appieno a creare valore per gli azionisti.

Siamo chiari, aperti e trasparenti nella nostra rendicontazione finanziaria e in tutte le comunicazioni con gli azionisti. Manteniamo elevati standard di corporate governance e ci aspettiamo che ogni dipendente di ITV rispetti tutte le leggi, i regolamenti e i codici applicabili, nonché le best practice e linee guida consolidate.

Finalità sociale

ITV va Oltre la TV. Entriamo in contatto con milioni di persone ogni giorno, creiamo contenuti sempre entusiasmanti, riflettiamo e plasmiamo il mondo in cui viviamo...e facciamo tutto questo grazie al potere della creatività. Riflettere e plasmare il mondo in cui viviamo ci offre una grande opportunità: cambiare ITV in meglio e utilizzare i nostri contenuti per cercare di ispirare un cambiamento positivo nel mondo. Questa è la nostra finalità sociale.

Abbiamo quattro aree di interesse: miglioramento della salute psicofisica, diversità e inclusione, azione per il clima e restituzione. Abbiamo fissato obiettivi chiari per ciascuna area, sia per l'attività sullo schermo sia per quella fuori dallo schermo, e annualmente facciamo il punto su tali obiettivi nel Rapporto sulla finalità sociale di ITV. Tutti i dipendenti sono invitati ad aiutarci a raggiungere questi obiettivi. Per ulteriori informazioni, comprese le nostre campagne per una salute migliore, il Piano per la promozione delle diversità (Diversity Acceleration Plan) e le nostre iniziative di azione per il clima, visita il sito itvplc.com/socialpurpose <http://itvresponsibility.com/resources/>.

Fornitori esterni e parti correlate

Lavoriamo con migliaia di fornitori e partner e tutti hanno un ruolo fondamentale per il successo di ITV. I nostri fornitori e partner devono essere trattati con rispetto e correttezza in ogni momento e dobbiamo attenerci a elevati standard etici in tutti i rapporti che intratteniamo con loro.

I nostri obiettivi e standard non si applicano solo al modo in cui operiamo all'interno di ITV, ma anche alla nostra intera sfera di influenza. Pertanto è importante che la nostra fornitura abbia una finalità sociale: ciò significa lavorare con fornitori che non solo forniscono un ottimo servizio ai giusti costi, ma che soddisfano anche i nostri elevati standard di professionalità e sono in linea con la nostra finalità sociale.

Raggiungere i nostri standard e obiettivi ambiziosi potrebbe non essere facile, ma sappiamo che è importante. Collaboriamo con i nostri fornitori per aiutarli a identificare i rischi, condividere le

conoscenze e lavorare incessantemente per migliorare il nostro impatto nel mondo.

Il nostro **Codice di condotta per i fornitori** stabilisce gli standard minimi che ci aspettiamo da tutti i nostri fornitori e che ti invitiamo a consultare. Intendiamo stipulare accordi esclusivamente con fornitori che soddisfano i nostri standard o che si sono impegnati nel raggiungerli entro un lasso di tempo concordato.

La nostra **Politica di procurement** stabilisce quando è necessario coinvolgere il team del procurement se hai intenzione di fare un contratto per dei servizi con un fornitore. Il team del procurement può essere contattato all'indirizzo procurement@itv.com.

Funzionari e dipendenti pubblici

I dipendenti di ITV intrattengono relazioni commerciali in tutto il mondo. In alcuni Paesi si applicano regole specifiche a rapporti d'affari, trattative contrattuali o condizioni contrattuali con agenzie e funzionari governativi.

Se intrattieni delle relazioni commerciali con enti, agenzie o funzionari governativi, devi contattare il tuo team locale per gli affari legali e commerciali che sarà in grado di aiutarti a comprendere le regole e rispettarle. Ciò è essenziale perché il non farlo potrebbe comportare danni all'attività e alla reputazione di ITV, azioni disciplinari e, in casi estremi, anche procedimenti penali.

I dipendenti devono evitare qualsiasi rapporto che possa essere percepito come un tentativo di influenzare impropriamente i funzionari pubblici nello svolgimento delle loro funzioni ufficiali (ad es. non ci deve essere uno scambio di regali con dipendenti o funzionari governativi).

Nel Regno Unito vi sono leggi che impongono limitazioni alle aziende nell'assumere come dipendente o mantenere come consulente un soggetto che riveste o ha rivestito una mansione governativa (diversa da quella di impiegato di segreteria, d'ufficio o altre mansioni simili). Tali restrizioni possono riguardare anche accordi informali per una futura prospettiva di occupazione. I dipendenti nel Regno Unito devono ottenere un'autorizzazione scritta dal nostro consulente generale prima di discutere una proposta di assumere o mantenere qualsiasi soggetto che riveste o ha

rivestito una mansione governativa negli ultimi due anni.

Richieste ufficiali di informazioni

I dipendenti che vengono contattati da autorità di regolamentazione o governative, agenti o inquirenti, avvocati che non rappresentano ITV o da altre terze parti che richiedono informazioni o documenti aziendali inerenti a indagini o controversie potenziali o reali, devono informare immediatamente il nostro Direttore per gli affari legali del gruppo. È necessario informare subito il nostro Direttore per gli affari legali del gruppo quando le richieste vengono presentate sotto forma di un documento legale che richiede una risposta entro una data specifica.

Contatti con i media

Tutte le divulgazioni pubbliche tra cui previsioni, comunicati stampa, discorsi e altre comunicazioni saranno oneste, accurate, tempestive e rappresentative della realtà. Il dipartimento per gli affari societari di ITV plc (o, se ti trovi al di fuori del Regno Unito, il relativo referente per le comunicazioni locali) e il team pubblicitario dei programmi di ITV gestiscono tutte le comunicazioni esterne riguardanti l'azienda e le sue attività. Non deve essere rilasciata alcuna dichiarazione o opinione alla stampa o a terzi senza l'esplicita supervisione del dipartimento per gli affari societari (o del suo referente locale) o del team pubblicitario dei programmi di ITV. Tutte le richieste di informazioni da parte della stampa e di altri media devono essere segnalate al dipartimento per gli affari societari o al dipartimento pubblicitario dei programmi di ITV. Dovresti allertare il dipartimento per gli affari societari (o il suo referente locale) o il dipartimento pubblicitario dei programmi di ITV se sei a conoscenza di episodi relativi a ITV che potrebbero attirare l'interesse della stampa. È fatto divieto di comunicare con la stampa o altri media per conto dell'azienda senza l'esplicita autorizzazione degli addetti stampa all'interno del dipartimento per gli affari societari o del dipartimento pubblicitario dei programmi.



Pubblicità e marketing

La pubblicità e il marketing che proponiamo devono essere etici e leciti. Per raggiungere questo obiettivo, dobbiamo stare attenti all'immagine che trasmettiamo della nostra azienda, dei nostri programmi, prodotti o servizi; dobbiamo evitare di diffamare i nostri competitor e rispettare i diritti di privacy delle persone a cui possiamo indirizzare il nostro materiale di marketing.

Tutta la pubblicità per i nostri servizi nel Regno Unito deve essere sviluppata dal dipartimento marketing che, se necessario, richiederà l'autorizzazione a un membro del nostro team legale o, se relativa alla messa in onda e a un programma, a un membro del team di conformità dei programmi.

Scambio di tangenti e corruzione

Lo scambio di tangenti è una forma comune di corruzione. Le tangenti (il dare o ricevere qualcosa di valore o un vantaggio per cercare di convincere qualcuno, che si tratti di un pubblico ufficiale o meno, a fare qualcosa di scorretto o ricompensarlo per questo) sono illecite e lo scambio di tangenti costituisce un reato penale.

Qualsiasi dipendente che solleciti, partecipi allo scambio o accetti una tangente o altre forme di pagamento o di vantaggio illecito o tenti di prendere parte a tali attività, sarà soggetto a una severa azione disciplinare, incluso il licenziamento, e potrebbe essere oggetto di procedimento penale.

Potremmo essere responsabili anche se uno dei nostri agenti, fornitori o altri intermediari corrompe, a nostra insaputa, qualcuno a nostro vantaggio. Quando scegli degli agenti, fornitori o altri intermediari, collabora con il tuo team locale per gli affari legali e

commerciali per svolgere indagini precontrattuali per assicurarti che essi non accettino o concedano tangenti, e richiedi loro una tutela e impegni contrattuali a titolo di conformità alle leggi anti-corruzione e alla nostra politica anti-corruzione.

Devi prestare attenzione a tutto ciò che ritieni possa essere una tangente e segnalarlo immediatamente al tuo responsabile o supervisore o tramite i contatti indicati nella Politica Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo per la Politica Speaking Up.

Nella nostra Politica anti-corruzione troverai delle linee guida e informazioni dettagliate sulle aspettative di ITV su come riconoscere e affrontare i problemi in materia di scambio di tangenti e corruzione.

Contrastare le pratiche di lavoro illegale e la schiavitù moderna

ITV si impegna a garantire che non avvengano forme di schiavitù moderna nelle sue operazioni e nelle catene di approvvigionamento. Sappiamo che tali pratiche possono essere nascoste e difficili da scoprire, e che possono riguardare i lavoratori di tutto il mondo in svariati settori. Siamo inoltre consapevoli che per combattere la schiavitù moderna, dobbiamo contrastare le pratiche di lavoro scorrette, ovunque esse si verifichino, poiché tollerarle può creare le condizioni per lo sfruttamento.

In ITV puntiamo a identificare e affrontare i rischi della schiavitù moderna nelle nostre operazioni e catene di approvvigionamento:

- Applicando la due diligence in materia di diritti umani sulle nostre attività e relazioni commerciali
- Rivedendo le nostre pratiche di commissioning e acquisto, per garantire che non contribuiscano a pratiche di lavoro scorrette
- Coinvolgendo i nostri fornitori, partner e colleghi per trovare modalità di lavoro che siano in grado di ridurre i rischi
- Consentendo ai lavoratori delle nostre sedi operative e produttive e delle catene di approvvigionamento di effettuare delle segnalazioni
- Ascoltando le persone potenzialmente colpite da pratiche di lavoro scorrette e

agendo per affrontare i problemi che segnalano

- Avendo un approccio incentrato sulla vittima nella nostra risposta al problema

In ITV ci aspettiamo che tu:

- Pensi alla tua area di lavoro e rifletta su dove potrebbero esserci rischi di sfruttamento del lavoro
- Rifletta se le attività o l'approccio di ITV aumentino la probabilità di pratiche di lavoro scorrette
- Segnali potenziali problemi al tuo responsabile o supervisore

- Promuova la sensibilizzazione sulle questioni lavorative tra i tuoi contatti interni ed esterni
- Sia curioso/a di sapere chi sono le persone coinvolte nelle varie funzioni, nelle relazioni commerciali e nelle catene di approvvigionamento di ITV

Riciclaggio di denaro

Il riciclaggio di denaro è il processo di occultamento della provenienza del denaro ottenuto in modo illecito al fine di trasformarlo da denaro "sporco" in denaro "pulito" o in altri beni. I dipendenti non devono effettuare nessuna transazione che sanno o sospettano che possa coinvolgere i proventi di attività criminali e dovrebbero svolgere indagini approfondite per accertarsi delle fonti di finanziamento. I team finanziari locali saranno in grado di aiutarti ad accertarti delle fonti di finanziamento. Ti preghiamo di segnalare qualsiasi attività sospetta al tuo responsabile o supervisore.

Se ritieni di non essere in grado di riportare i tuoi sospetti al tuo responsabile o supervisore, puoi contattare il numero verde riservato indipendente Speaking Up. Tutti i dettagli sulla Politica e sul numero verde sono disponibili su my.itv, Compass.itv o presso la segreteria del Gruppo per la Politica Speaking Up.

Donazioni e attività politiche

Per scelta non effettuiamo donazioni in denaro a partiti politici. Tuttavia, attraverso il dipartimento per gli affari pubblici di ITV plc, ci assicuriamo che le nostre opinioni su questioni che riguardano la nostra attività vengano riportate ai governi in modo appropriato ed efficace. Qualsiasi attività politica e partecipazione alla

politica elettorale da parte dei nostri dipendenti deve avvenire rigorosamente a titolo individuale e privato, e non per conto di ITV. I dipendenti non possono utilizzare il tempo, le proprietà, le apparecchiature o i fondi dell'azienda per condurre o promuovere attività politiche personali.

Effettuiamo donazioni a titolo di beneficenza solo se sono legali ed etiche, come previsto da leggi e pratiche locali. Le donazioni stanziare nei confronti di enti di beneficenza devono essere in linea con le nostre [linee guida in materia di impatto sociale e cause di beneficenza](#).

Conformità a leggi, politiche e contratti

In ITV tutti i dipendenti devono attenersi al rispetto delle leggi, dei regolamenti e dei codici di condotta applicabili alle loro aree di competenza. Attieniti a tutte le politiche che vengono portate alla tua attenzione dal tuo responsabile, supervisore o team per gli affari legali e commerciali.

Contatta il team locale per gli affari legali e commerciali per assistenza nella creazione, negoziazione, modifica e/o risoluzione di qualsiasi contratto. Salvo che per circostanze eccezionali approvate dal tuo responsabile o supervisore, non devi iniziare un lavoro o una fornitura di servizi prima che il relativo contratto sia in vigore.

Se disponibile, dovresti sempre utilizzare un modulo standard di contratto ITV e rispettare il quadro per le approvazioni relativo alla tua attività. Invia i contratti firmati in originale al team locale per gli affari legali e commerciali, o al tuo partner commerciale delle risorse umane per i contratti di lavoro. Ci impegniamo ad adempiere ai nostri obblighi contrattuali e prendiamo seriamente qualsiasi inadempienza da parte di altri.

Se hai domande relative al presente Codice, contatta il nostro dipartimento di risorse umane o il Direttore per gli affari legali del gruppo.

